

UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO
RECINTO METROPOLITANO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA DE ECONOMÍA
PROGRAMA DE ECONOMIA

PRONTUARIO

I. INFORMACIÓN GENERAL

Título del Curso	:	Economía Laboral
Código y Número	:	MAEC 3234
Créditos	:	3
Término Académico	:	
Profesor	:	
Horas de Oficina	:	
Teléfono de la Oficina	:	
Correo Electrónico	:	

II. DESCRIPCIÓN

Introducción al campo de las relaciones laborales desde el punto de vista de la economía. Se estudia la fuerza obrera como recurso económico de la producción en contraposición con los otros factores de producción: el capital y el trabajo. Requisito: MAEC 2211.

III. OBJETIVOS

Se espera que al finalizar el curso, el estudiante pueda:

1. Comprender las relaciones entre patronos (capital) y trabajadores en el contexto del análisis económico del mercado laboral.
2. Distinguir críticamente los procesos económicos que explican (predicen) la incorporación del trabajo como recurso de producción en una economía de mercado.
3. Evaluar la estructura económica de incentivos que apoya las relaciones sociales de producción capitalista.

IV. CONTENIDO TEMÁTICO

- A. Principios económicos laborales: conceptos básicos de mercado laboral.
- B. Demanda por trabajo: corto y largo plazo, y estructura del mercado. Elasticidad de la demanda por trabajo.
- C. Efectos de los costos cuasi-fijos sobre la demanda de trabajo: reclutamiento y adiestramiento; intercambio de horas de trabajo y empleo. Empleo personal a tiempo parcial. Adiestramiento y permanencia en el empleo.
- D. Oferta de trabajo: teoría clásica de oferta laboral individual y teoría de oferta laboral con producción doméstica y el ciclo de vida.
- E. Determinación de empleo y salario en una economía capitalista.

V. ACTIVIDADES

- 1. Conferencia.
- 2. Discusión y debates.
- 3. Solución de ejercicios.

VI. EVALUACIÓN

	Puntuación	% de la Nota Final
Examen 1	100	30
Examen 2	100	40
Examen final	100	35

Total 300 100

VII. NOTAS ESPECIALES

- 1) Servicios auxiliares o necesidades especiales

Todo estudiante que requiera servicios auxiliares o asistencia especial deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiera

conocimiento de que los necesita, a través del registro correspondiente, en la Oficina del Consejero Profesional, el Sr. José Rodríguez, ubicado en el Programa de Orientación Universitaria.

2) Honradez, fraude y plagio

La falta de honradez, el fraude, el plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes, pueden tener como consecuencia la suspensión de la Universidad por un tiempo definido mayor de un año o la expulsión permanente de la Universidad, entre otras sanciones.

3) Uso de dispositivos electrónicos

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes.

VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

Libro(s) de Texto

Ehrenberg, R. G. & Smith, R. S. (2012), *Modern Labor Economics*. Edic. 11ma.
Pearson Addison-Wesley

Lecturas Suplementarias

Kahn, L. M. (2012) “*Labor Market Policy: A Comparative View on the Costs and Benefits of Labor Market Flexibility*”. Journal of Policy Analysis and Management. Vol. 31 (marzo):94-110.

Recursos Audiovisuales y Electrónicos

Servicios en línea de la Universidad Interamericana de Puerto Rico accedados en www.cai.inter.edu

Centro de Investigación en Economía y Derecho de la Universidad de Málaga, accedado en www.eumed.net

Mises Institute, Universidad de Alabama, Auburn; accedado en www.mises.org

IX. BIBLIOGRAFÍA ACTUAL Y CLÁSICA

Mankiw, N. G. (2009) *Principles of Economics*, 5th. Edition. Cengage Learning.

McConnell, R., Stanley L. B. & Macpherson D. (2009). *Contemporary Labor Economics*. Edition 9th. McGraw-Hill.

Newmark, D. & Washer W. L. (2010). *Minimum Wages*. Cambridge, Mass.: MIT Press.

Rev. 2012; 2013