

**UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO  
VICEPRESIDENCIA DE ASUNTOS ACADÉMICOS, ESTUDIANTILES  
Y PLANIFICACION SISTEMICA**

**PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS  
EN FINANZAS**

**PRONTUARIO**

**I. INFORMACION GENERAL**

Título del curso	:	Finanzas Corporativas I
Código y Número	:	FINA 2101
Créditos	:	Tres (3)
Término Académico	:	
Profesor	:	
Lugar y Horas de Oficina	:	
Teléfono de la Oficina	:	
Correo electrónico	:	

**II. DESCRIPCION**

Estudio de los principios básicos y contemporáneos de la administración financiera corporativa y su utilización en la toma de decisiones. Énfasis en el uso de los modelos matemáticos para determinar el valor presente y futuro de las inversiones. Utilización de técnicas para evaluar el financiamiento de los activos de la empresa, el riesgo y el rendimiento de proyectos. Análisis de la estructura y el costo de capital. Requisitos: ACCT 1161 y GEMA 1200.

**III. OBJETIVOS**

Se espera que, al finalizar el curso, el estudiante pueda:

1. Aplicar diferentes conceptos y modelos en la solución de problemas financieros.
2. Aplicar las técnicas de evaluación y análisis para la toma de decisiones financieras y de inversión.
3. Aplicar técnicas de evaluación de riesgo y rendimiento de proyectos.
4. Discutir la estructura de capital y su costo.
5. Identificar los principios éticos aplicables a la profesión.
6. Describir los componentes básicos del sistema financiero.
7. Aplicar modelos de valor del dinero en el tiempo, para resolver problemas financieros.
8. Aplicar el análisis de proporciones (*ratio analysis*).

9. Definir el concepto de interés real y nominal.
10. Explicar cómo la diversificación afecta el riesgo y la tasa de rendimiento
11. Estimar el valor esperado y la tasa de riesgo para una inversión.
12. Identificar las características básicas de los bonos y las acciones.
13. Aplicar criterios básicos para evaluar proyectos

#### **IV. CONTENIDO**

- A. Rol de las finanzas y el gerente de finanzas
  1. Las finanzas como área de estudio
  2. Formas básicas de organización de las empresas
  3. Función del gerente de finanzas
  4. Meta del gerente de finanzas
  
- B. Ambiente de operaciones de la empresa
  1. Aspectos éticos y legales
  2. Mercados e Instituciones financieros
    - a) Instituciones financieras
    - b) Mercados financieros: primarios y secundarios
      - 1) mercado monetario (agregados monetarios)
      - 2) tasas de interés
  
- C. Análisis de Estados financieros
  1. Estados financieros básicos (Balance Sheet, P&L, Statement of CF)
  2. Indicadores o Razones Financieras
    - a) Análisis de Tendencias
    - b) Análisis Transversal
  
- D. Valor del dinero a través del tiempo
  1. Valor futuro/presente
    - a) una sola suma
    - b) sumas combinadas
    - c) anualidad
      - 1) recibida al final del periodo (ordinaria)
      - 2) recibida al comienzo del periodo
    - d) interés compuesto continuo
  
  2. Diferencia entre APR vs APY
  3. Tablas de amortización
  
- E. Riesgo y Rendimiento
  1. Probabilidades
  2. Medición del riesgo (varianza)

- F. Costo de Capital
  - 1. Bonos
  - 2. Acciones
  - 3. Flotation and Sunk costs analysis
  - 4. WACC (costo de capital ponderado)
  - 5. "Pecking Order Theory"
  - 6. Capital Asset Pricing Model (CAPM)
  
- G. Evaluación de proyectos
  - 1. NPV
  - 2. Payback period
  - 3. Internal Rate of Return
  - 4. Profitability Index

## V. ACTIVIDADES

- A. Conferencias por el profesor
- B. Ejercicios de aplicación y práctica
- C. Discusión de lecturas y ejercicios
- D. Autoevaluación
- E. Trabajo grupal
- F. Vídeos
- G. Lecturas ejercicios suplementarios
- H. Informes

## VI. EVALUACION

Se usarán varias técnicas educativas, junto con criterios de evaluación, como asignaciones a entregar, pruebas parciales o cortas, examen final. Se utilizarán técnicas de avalúo ("assessment"), a discreción del profesor.

Esta es una lista de tipos de evaluación sugeridos para el curso:

- A. Exámenes parciales
- B. Examen Final
- C. Proyecto de investigación
- D. Portafolio
- E. Asignaciones de práctica

Para la nota final se utilizará la escala de notas establecida por la Universidad Interamericana.

Debe incluirse el valor asignado a cada criterio de evaluación para determinar la nota final en el curso. Por ejemplo:

	Puntuación	% de la Nota Final
3 Exámenes parciales	300	50
Examen final o evaluación equivalente	100	25
Pruebas cortas	100	15
Asignaciones	100	10
<b>Total</b>	<b>600</b>	<b>100</b>

## VII. NOTAS ESPECIALES

### A. *Servicios auxiliares o necesidades especiales*

Todo estudiante que requiera servicios auxiliares o asistencia especial deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiera conocimiento de que los necesita, a través del registro correspondiente, en \_\_\_\_\_.

### B. *Honradez, fraude y plagio*

La falta de honradez, el fraude, el plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes, pueden tener como consecuencia la suspensión de la Universidad por un tiempo definido mayor de un año o la expulsión permanente de la Universidad, entre otras sanciones.

### C. *Uso de dispositivos electrónicos*

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes.

### D. *Cumplimiento con las disposiciones del Título IX*

La Ley de Educación Superior Federal, según enmendada, prohíbe el discrimen por razón de sexo en cualquier actividad académica, educativa, extracurricular, atlética o en cualquier otro programa o empleo, auspiciado o controlado por una institución de educación superior independientemente de que esta se realice dentro o fuera de los predios de la institución, si la institución recibe fondos federales.

Conforme dispone la reglamentación federal vigente, en nuestra unidad académica se ha designado un(a) Coordinador(a) Auxiliar de Título IX que brindará asistencia y orientación con relación a cualquier alegado incidente constitutivo de discrimen por sexo o género, acoso sexual o agresión sexual. Se puede comunicar con el Coordinador(a) Auxiliar al teléfono \_\_\_\_\_, extensión \_\_\_\_\_, o al correo electrónico \_\_\_\_\_.

El Documento Normativo titulado **Normas y Procedimientos para Atender Alegadas Violaciones a las Disposiciones del Título IX** es el documento que contiene las reglas institucionales para canalizar cualquier querrela que se presente basada en este tipo de alegación. Este documento está disponible en el portal de la Universidad Interamericana de Puerto Rico ([www.inter.edu](http://www.inter.edu)).

## VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

### LIBRO DE TEXTO

Brigham & Besley, CFIN5, (2017), Cengage. (ISBN 978-1-305661653)

**RECURSOS – Estos recursos de internet hace referencia a temas de inversiones y ese tema no se discute en el curso ya que la creación de portafolios o evaluación del riesgo y rendimiento de valores no se toca en el curso.**

En Internet:

Análisis de inversiones y portafolios

<http://www.cnn.finance.com>

<http://www.yahoo.finance.com>

Investments Homepage

<http://www.scwhab.com>

Securities and Exchange Commission Consumer Homepage

<http://www.sec.gov/consumer/>

SEC (Securities and Exchange Commission)

<http://www.sec.gov>

SEC LAW.com

<http://www.seclaw.com/centers.corpfinshtml>

Security APL

<http://www.secapl.com/cgi-bin/qs/>

Smith Barney Stock Exchange

<http://nestegg.iddis.com/smithbarney/stock.html>

Sources of Financial for Trade and Investment in the NIS

<http://www.itaiep.doc.gov/bisnis/finance/finance.html>

Stock Rates at the Major Asian Markets

<http://itlnet.com/moneypages/syndicate/nfunds/funds.html>

Stock master

<http://www.stockmaster.com>

Trend watch Subscribers Page

<http://trenwatch.com/>

Computadora con acceso al internet

Dominio de la plataforma Blackboard

Calculadora financiera

## VIII. BIBLIOGRAFIA

### Libros

Gitman, Lawrence, PRINCIPLES OF MANAGERIAL FINANCE, 14<sup>th</sup>  
PEARSON 2015. ISBN 9780133507690.

Keown, A.J., J.D. Martin and J.W. Petty (2010) Foundations of Finance  
(7th Edition) (ISBN 10-0136113656)

Mayes , T.R. (2012) Financial Analysis with Microsoft Excel (6<sup>th</sup> Edition),  
Cengage/South Western (ISBN 10-111182624)

James C. Van Horne & John M. Wachowicz, Jr., FUNDAMENTALS OF  
FINANCIAL MANAGEMENT (13th edition)- Prentice-Hall, 2008. ISBN  
9780273713630

Scott Besley y Eugene Brigham, ESSENTIALS OF MANAGERIAL  
FINANCE, 2003, 12<sup>th</sup> South Western.

Walter T. Harrison Jr. and Charles T. Horngren, FINANCIAL  
ACCOUNTING, 4<sup>th</sup> edition, Prentice Hall. 2001.

### Revistas y periódicos

“Business Week”  
“Fortune Magazine”  
“Harvard Business Review”  
“Financial analysis Journal”  
“Kiplinher’s Personal Finance Magazine”  
“Caribbean Business”  
“The Wall Street Journal”  
“The Financial Times”  
“The Economist”  
Periódicos locales

## **IX. “ASSESSMENT”**

Se utilizará como un proceso sistemático para obtener evidencia de los estudiantes, respecto al grado en que se logran los objetivos del curso. Este procedimiento contribuye al mejoramiento de la calidad en el proceso enseñanza-aprendizaje, por ejemplo:

- Autoevaluación (A, CT)
- Ejercicios de reflexión (A)
- “One minute paper” (A)
- Aprendizaje cooperativo (A, CT)
- Resumir en una oración (A)
- Resumir en una palabra (A)
- Trabajos en grupos (A)
- Torbellino de ideas (A)