

**UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO
RECINTO METROPOLITANO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA DE GERENCIA**

PRONTUARIO

I. INFORMACION GENERAL

TÍTULO DEL CURSO : LEGISLACION PROTECTORA DEL TRABAJO
CÓDIGO Y NÚMERO : BADM 4340
CRÉDITOS : TRES (3)
TERMINO ACADEMICO
PROFESOR
HORAS DE OFICINA
TELEFONO DE LA OFICINA
CORREO ELECTRONICO

II. DESCRIPCIÓN

Análisis del marco legal federal y estatal de la Legislación Protectora del Trabajo en el sector privado: garantías constitucionales, leyes relativas al contrato de trabajo, leyes anti-discrimen y de protección y de empleo, seguros y licencias laborales, protección de seguridad e higiene. Estudio del régimen estatutario laboral de los empleados públicos en el gobierno de Puerto Rico, a nivel central y municipal. Discusión de la articulación y nuevas tendencias de la política pública del trabajo y la jurisprudencia laboral relevante. Requisito: BADM 3330.

III. OBJETIVOS:

Al terminar el curso el estudiante podrá:

1. Entender los preceptos constitucionales según la Constitución de Puerto Rico.
2. Comprender las diferencias entre un empleado y un contratista independiente.
3. Definir y delimitar la legislación protectora de trabajo en puerto Rico y en

el ámbito Federal.

4. Clasificar la legislación protectora del trabajo entre leyes relativas a la protección del empleo, el contrato de trabajo y la legislación sobre seguridad laboral y una empresa libre de sustancias controladas.

5. Comparar la jurisprudencia estatal y la jurisprudencia federal, interpretativa de las leyes que regulan la protección de los empleados contra el discrimen de todo género

6. Delinear las tendencias actuales relativas a la legislación protectora del trabajo.

IV. CONTENIDO TEMATICO

A. MODULO 1

a. Panorama sobre la Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

i. La Carta de Derechos

ii. Estructura del Sistema Republicano de Gobierno

iii. Algunas consideraciones constitucionales

1. **Asignación:** Leer la Constitución de Puerto Rico

2. **Examen** sobre la Constitución (Examen 1)

b. Distinción entre un empleado y un contratista independiente

i. Disquisiciones entre estos

ii. Áreas grises

iii. Determinaciones de los Tribunales Estatales y Federales

1. **Asignación:** Leer el capítulo 1 del libro de texto

2. **Quiz** #1

B. MODULO 2

a. Legislación protectora del trabajo - leyes relativas a:

i. Salario mínimo - Local y federal

ii. Vacaciones regulares y licencia por enfermedad

iii. Tiempo de espera

iv. Prescripción

v. Personal Exento y no exento de la Ley

1. **Asignación:** Leer el Capítulo 2 del libro de texto

b. Leyes relativas a:

- i. Horario flexible
 - ii. Reglamentación para establecimientos comerciales
 - iii. Ley del séptimo día
 - iv. Horas extras
 - v. Tiempo para alimentarse
 - vi. Nóminas y personas excluidas de la ley de horas y salarios
 - vii. Obras de construcción
1. **Asignación:** Leer el Capítulo 3 del libro de texto

c. Legislación Federal de Salario Mínimo

- i. Normas Razonables de Trabajo
- ii. Jornada diaria y semanal
- iii. Salario Mínimo
- iv. Tiempo de espera y de preparación para el trabajo
- v. Tiempo de viaje
- vi. Horas Extras
- vii. Ley de cierre
- viii. Prescripción
- ix. Licencia Médica y Familiar

1. **Asignación:** Leer el Capítulo 4 del libro de texto
2. **Examen** de los Capítulos del 2 al 4 del libro de texto (Examen 2)

C. MODULO 3

a. Ley de Despido (Ley 80 de 30 mayo 1976, según enmendada)

- i. Faltas menores o comunes
- ii. Faltas mayores o graves
- iii. Incompetencia
- iv. Económicas
- v. Cierre total de operaciones
- vi. Cierre parcial

b. Antigüedad

- i. Cierre temporero
- ii. Cambios tecnológicos, reorganización
- iii. Despido tácito o constructivo

c. Otras disposiciones

- i. Reposición
- ii. Indemnización por despido injustificado
- iii. Termino prescriptivo
- iv. Período probatorio
- v. Patrono sucesor

- vi. Empleados a tiempo parcial
- vii. Protección Constitucional
- viii. Peso de la prueba
- ix. Cláusulas de no competencia
- x. Ley federal sobre despido

d. Jurisprudencia

- 1. **Asignación:** Leer el Capítulo 5 del libro de texto
- 2. **Examen** del capítulo 5 del libro de texto (Examen 3)

D. MODULO 4

a. Legislación Contra el Discrimen en el Empleo

a. Legislación estatal

- i. Constitución de Puerto Rico
- ii. Discrimen en el Empleo y Hostigamiento
- iii. Discrimen Por Diferentes Motivos

b. Legislación federal

- i. Ley Federal- Título VII- Ley Derechos Civiles Federal de 1964
Enmienda de 1991

c. Discrimen Por Diferentes Motivos

d. Defensas disponibles

e. A quienes aplica y a quienes no aplica la ley

- ii. Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo
- iii. Unidad Anti-discrimen del Departamento del Trabajo
- iv. Discrimen por razón de edad

f. Prescripción

g. Otros

- i. Título IX – Ley de Educación, enmiendas de 1972.
- ii. Veteranos de la Era de Vietnam
- iii. Ley federal contra el uso del polígrafo
- iv. Protección de trabajadores emigrantes

h. Jurisprudencia

- 1. **Asignación:** Leer el Capítulo 6 del libro de texto
- 2. **Examen** del capítulo 6 del libro de texto (Examen 4)

E. MODULO 5

a. Empresas Libre de Sustancias Controladas

- i. Legislación Estatal de 1997
- ii. Legislación Federal de 1988

- 1. **Asignación:** Leer el Capítulo 8 del libro de texto
- 2. **Examen** del capítulo 8 del libro de texto (Examen 5)

F. MODULO 6

- a. Legislación Contra el Discrimen por Condición Física o Mental
 - i. Legislación Estatal- Ley 44 de 1985
 - ii. Legislación Federal - American With Disability Act
 - iii. Acomodo razonable
 - iv. A Quien Aplica y a Quien No
 - v. Oficina del Procurador de Personas con Impedimentos
- b. Ley Federal de Rehabilitación Vocacional
- c. Orden Ejecutiva 11246
- d. Protección de Madres Obreras Ley 3 de 1942 (29 LPRA 467)
 - i. Beneficios
 - ii. A quien y a quien no se aplica
 - iii. Periodo Probatorio
 - iv. Prescripción
 - v. Ley Federal- Pregnancy Discrimination Act de 1978
 - vi. Jurisprudencia
 - 1. **Asignación:** Leer los Capítulos 6 y 9 del libro de texto
 - 2. **Examen** de los capítulos 6 y 9 de libro de texto (examen 6)

V. ACTIVIDADES

Búsqueda en la internet
Cartelones
Diapositivas en Power Point
Ejercicios de prácticas
Participar en los Foros de discusión
Películas o vídeos

ACTIVIDADES DE AVALÚO

Análisis de casos
Diario reflexivo
Informes
Mapa conceptual
Monografías
"One minute paper"
Portfolio
Pre-prueba y pos-prueba
Proyectos especiales
Rúbrica de presentaciones
Tirilla cómica

VI EVALUACION

La nota del curso será otorgada de acuerdo al trabajo y el esfuerzo demostrado por cada estudiante individualmente. Se ofrecerán tres (3) asignaciones y cuatro (4) exámenes a lo largo del curso.

	Puntuación	% de la Nota Final
Exámenes parciales	600	87.59
Pruebas cortas	45	6.57
Foros de Discusión	<u>40</u>	<u>5.84</u>
Total	<u>685</u>	<u>100.00</u>

CURVA

100 - 90%	A
89 - 80%	B
79 - 70%	C
69 - 60%	D
59%	F

VII. NOTAS ESPECIALES

1) Servicios Auxiliares o Necesidades Especiales

Todo estudiante que requiera servicios auxiliares o asistencia especial deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiera conocimiento de que los necesita, a través del registro correspondiente en la Oficina del Consejero Profesional, el Sr. José Rodríguez, ubicado en el Programa de Orientación Universitaria (787-250-1912, exts. 2306, 2307)..

2) Honradez, fraude y plagio (Véase el Reglamento de Estudiantes.

La falta de honradez, fraude, plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores, sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento de Estudiantes pueden tener como consecuencia la suspensión de la Universidad por un tiempo definido mayor de un año o la expulsión permanente de la Universidad, entre otras sanciones.

3) Uso de dispositivos electrónicos

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes presenciales.

VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

Acevedo Colon, Alberto. Legislación Protectora del Trabajo Comentada. San Juan, P.R.: Ramallo BROS. Printing, Inc., 8va. Edición Revisada, 2005 y el Suplemento 2015. (Libro de Texto)

[NOTA- el libro de texto se actualiza anualmente mediante un suplemento]

IX. BIBLIOGRAFÍA CLASICA Y ACTUAL

Acevedo Colom, Alberto y María Cristina Ramos Ruiz. Legislación de Seguridad Social del Trabajo Comentada. San Juan, P.R.: primera edición, 1999.

Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Delgado Zayas, Ruy. Apuntes para el Estudio de la Legislación Protectora del

Trabajo ene. Derecho Laboral Puertorriqueño. San Juan: Ramallo Bros. Printing Inc., 2007.

Ley Núm. 15 de 14 abril de 1931 (Ley Orgánica del Departamento del Trabajo), según enmendada

Ley de Seguro Social Federal de 1935 (ley de Social Security)

Ley Federal de Normas Razonables del Trabajo de 1938 (Fair Labor Standards Act), según enmendada.

Ley Núm. 3 de 13 de marzo de 1942 (Ley de Protección de Madres Obreras), según enmendada.

Ley Núm. 114 de 7 de mayo de 1942 (Ley sobre Discrimenes Patronales), según enmendada.

Ley Núm. 230 de 12 de mayo de 1942 y su Reglamento (Ley sobre Empleo de Menores), según enmendada.

Ley Núm. 289 de 9 de abril de 1946 (Ley del Día de Descanso), según enmendada.

Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948 (Ley de Jornada de Trabajo), según enmendada.

Ley Núm. 382 de 11 de mayo de 1950 (Ley contra el Discrimen por Razón de Ideas Políticas), según enmendada.

Ley Núm. 428 de 25 de mayo de 1950 (Ley de Seguro Social Choferil), según enmendada.

Ley Núm. 100 de 30 de junio de 1959 (Ley Antidiscrimen de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Federal de Igual Paga por Igual Trabajo de 1963 (Equal Pay Act), según enmendada.

Ley Federal de Derechos Civiles de 1964, Título VII (Civil Rights Act of 1964), según enmendada.

Ley Federal de Discrimen por Razón de Edad en el Empleo de 1967 (Age Discrimination on Employment Act), según enmendada.

Ley Núm. 139 de 26 de junio de 1968 (Ley de Beneficios por Incapacidad), según enmendada.

Ley Núm. 34 de 12 de junio de 1969 (Ley del Bono de Navidad para Empleados Públicos), según enmendada.

Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969 (Ley del Bono de Navidad para Empleados de Empresa Privada), según enmendada.

Ley federal sobre Embargos de Salarios de 1970, según enmendada.

Ley federal de Salud y Seguridad Ocupacional de 1970 (Williams-Steiger Occupational Security and Health Act), según enmendada.

Ley Núm. 42 de 19 de junio de 1971 (Ley del Bono de Navidad para Trabajadores Agrícolas), según enmendada.

Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo de 1972 (Equal Employment Opportunity Act), según enmendada.

Ley federal de Rehabilitación Vocacional de 1973, según enmendada.

Ley Núm. 16 de 5 de agosto de 1975 (Ley de Seguridad y Salud Ocupacional en el Trabajo de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976 (Ley de Despido), según enmendada.

Ley federal de Discrimen por Embarazo de 1978 (Pregnancy Act), según enmendada.

Ley Núm. 44 de 2 de julio de 1985 (Ley contra el Discrimen Por Razón de Sexo en el Empleo), según enmendada.

Ley Federal de Reforma y Control de Inmigración de 1986 (Immigration Reform and Control Act), según enmendada.

Ley Federal contra las Drogas en el Trabajo de 1988, según enmendada.

Ley Federal sobre Despido de Empleados de 1988 (Workers Adjustment and

Retraining Notification Act), según enmendada.

Ley Núm. 1 de 1ro. de diciembre de 1989 (Ley para Regular Las Operaciones de Establecimientos Comerciales), según enmendada.

Ley de Ciudadanos Estadounidenses Incapacitados de 1990 (American with

Disabilities Act), según enmendada.

Ley Federal de Licencia por Razones Médicas de Familia de 1993 (Family and

Medical Leave Act de 1993), según enmendada.

Ley Núm. 74 de 30 de junio de 1995 (Ley de Pago de Salario y Deducciones Autorizadas), según enmendada.

Ley Núm. 83 de 20 de julio de 1995 (Ley de Acuerdos de Horario Flexible y

Reducción de Período de Tomar Alimentos), según enmendada.

Ley Núm. 84 de 20 de julio de 1995 (Enmiendas a la Ley de Salario Mínimo de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Núm. 59 de 8 de agosto de 1997 (Ley de Pruebas para Detección de Sustancias Controladas en el Sector Privado), según enmendada.

Ley Núm. 78 de 14 de agosto de 1997 (Ley para Reglamentar las Pruebas para la de Detección de Sustancias Controladas en el Empleo en el Sector Público).

Ley Núm. 212 de 31 de diciembre de 1997 (Enmienda a la Ley Para Regular las Operaciones de Establecimientos Comerciales).

Ley Núm. 180 de 27 de Julio de 1998 (Ley de Salario Mínimo, Licencia de

Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Núm. 408 de 2 de octubre de 2000 (Ley para Reglamentar el Período de

Lactancia), según enmendada).

Direcciones electrónicas

www.eeoc.gov - equal employment opportunity commission

www.nlrb.gov - national labor relation board

www.osha.gov -occupational safety and health administration

www.ebri.org - employee benefit

www.wfpma.com - global and international - human resource administration

<http://www.yale.edu/com> Yale University School of Management.

[http:// www.ccl.org](http://www.ccl.org) The business planning to small business,

<http://stats.bls.gov/> Bureau of Labor Statistics (U.S. Department of Labor).

<http://dtrh.prstar.net> Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

<http://www.lexjuris.com/> LexJuris de Puerto Rico.

<http://www.microjuris.com/MJPR?PuertoRico.cfm> Microjuris de Puerto Rico.

<http://www.mcvpr.com/fspublish.htm> McConnell Valdés LLP. Labor Perspectivas.

<http://www.ocalarh.com> Oficina Central de Asesoramiento Laboral y Administración de Recursos Humanos.

<http://www.ilo.org/public/spanish/text.htm> Organización Internacional del Trabajo.

<http://www.dol.gov/> U.S. Department of Labor.

<http://www.enotes.com/management-encyclopedia/organizationalbehavior>

http://www.behavior.org/performanceMgmt_new/index.cfm

REVISTAS:

Harvard Business Review
HR Focus
HR Magazine
Industrial and Labor Relations Review
International Labor Review
Journal of Human Resources

Personnel Journal
Personnel Psychology
Public Personnel Management
Review of Public Personnel Administration

Revisado 1/2016